

女性社員を活かす これからの経営

女性の活躍で業績アップ!
好循環を生み出す!

参加者
募集!
—無料—

少子高齢化や産業構造の変化が進む中、女性の活躍は企業の競争力を高めるうえで重要な要素になっています。制度や環境などの「ハード面」、考え方や職場風土などの「ソフト面」の両方から、女性が活躍できる組織づくりについて考えましょう。

■対象 / 熊本県内の企業等の 主に男性の経営者、役員、管理職の方

■会場 / 熊本日日新聞社 本館2Fホール
熊本市中央区世安町172、駐車場有り

※申し込み方法はウラ面をご覧ください。

導入編

2017. **9/19** 火
13:30 ▶ 15:30 (13:00~受付)

経営戦略としての女性活躍推進 ～女性の活躍を巡る動きと課題～

講師：原 正紀氏
(株)クオリティ・オブ・ライフ代表取締役

定員：100名(先着順)

※手話通訳または要約筆記が必要な方は、9月7日(木)までにお申し出下さい。

内容： ■ダイバーシティ経営の時代 ■女性活躍の現状と課題 ■女性活躍の効果・価値
■女性活躍企業の取組 ■制度と風土の在り方 など

実践編(全2回)

第1回 2017. **10/17** 火
第2回 2017. **11/2** 木
13:30 ▶ 16:00 (13:00~受付)

女性が活躍できる制度・職場風土づくり

講師：菊地 加奈子氏
(株)ワーク・イノベーション代表取締役、特定社会保険労務士

定員：25名(「導入編」参加者であることが条件。応募者多数の場合は抽選で決定)

申込締切：9月15日(金) 必着

※但し、「導入編」申込者が定員に達した場合、「実践編」の申込も締め切ります。

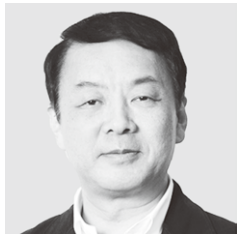
内容：講義 + グループワーク

【第1回】

■タイプ分類による課題の明確化と目標設定
■職場風土を変えるためにできること
■社会の変化と女性活躍の方向性

【第2回】

■女性活躍推進に必要な手法
■女性活躍のための意識改革
■計画策定



原 正紀氏

(株)クオリティ・オブ・ライフ代表取締役

はら・まさのり / 早稲田大学法学部卒業後、リクルートにて企業への人財関連の提案、官公庁・大学・自治体へ人財施策の提案を行う。2006年11月に新時代の人財ビジネス「(株)クオリティ・オブ・ライフ」設立。企業への人財活用支援(採用・定着・育成・人事制度構築等)を中心に、産学官で活動を行う。企業経営を行いながらも取材執筆、教育活動、各種委員などを務めている。講演・著書多数。



菊地 加奈子氏

(株)ワーク・イノベーション代表取締役、特定社会保険労務士

きくち・かなこ / 企業における女性の継続雇用・管理職登用のための人事制度・キャリアパス構築を専門とし、キャリアと出産育児を両立できる多様な働き方を広く提案している。自身も5人の子どもを育てるワーキングマザーとしてテレワークや子連れ出勤のための保育施設を運営している。平成25~27年度よこはまグッドバランス賞受賞。NHKクローズアップ現代を始め、メディア出演多数。

お申し込みについて

参加希望コース(A=「導入編」のみ、B=「導入編」と「実践編」のどちらも)と、所属している事業所の名称・郵便番号・住所・電話番号、氏名、役職を右記のいずれかの方法でお知らせください。

※申し込みは、本チラシ(下記申込書)もご使用できます。
 ※ご参加の方には事前に受講証をお送りいたします。
 ※お問い合わせの場合は、右記の電話番号にご連絡ください。
 ※申込時の個人情報は厳正に管理し、本事業実施に関する目的以外には使用しません。

- はがき：〒860-8506 (住所不要)
熊日業務推進局内
「女性の活躍推進サポーター養成講座」係
- メール：oubo@kumanichi.co.jp
- FAX：096-372-8711
- TEL：096-361-3344
(平日9:30~17:30受付)



▲メール作成画面へこちらからも申し込みできます

申込書 FAX: 096-372-8711

フリガナ	
会社名	
会社住所 (受講証送付先)	〒 TEL:

Aコース、「導入編」 **B**コース、「導入編」・「実践編」どちらも ※どちらかに○をつけてください



フリガナ	役職	希望コース
参加者名 ①		A ・ B
フリガナ	役職	希望コース
参加者名 ②		A ・ B
フリガナ	役職	希望コース
参加者名 ③		A ・ B